

## Jafnréttisáætlun Fangelsismálastofnunar

Fangelsismálastofnun hefur samþykkt jafnréttisstefnu sem er í samræmi við lög nr. 10/2008 sem og önnur lög, reglur og kröfur er snerta jafnréttismál og gilda á hverjum tíma. Hjá Fangelsismálastofnun er lögð áhersla á að allt starfsfólk sé metið að verðleikum og njóti jafnra tækifæra á vinnustaðnum. Starfsfólki er ekki mismunað á grundvelli kyns, kynþáttar eða þjóðernis, kynhneigðar, aldurs, trúar, fötlunar, skoðana eða annarra þátta.

Jafnréttisstefnan nær til allra starfsmanna Fangelsismálastofnunar og ber sérhverjum starfsmanni að framfylgja henni.

Markmið Fangelsismálastofnunar í jafnréttismálum eru:

1. Starfsfólk Fangelsismálastofnunar skal njóta jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf
2. Laus störf skulu standa starfsfólki Fangelsismálastofnunar jafnt til boða
3. Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsþjálfun og endurmenntun standi öllu starfsfólki til boða
4. Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsfólk geti samræmt starf og einkalíf frekar en nú er
5. Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni skal ekki liðin hjá Fangelsismálastofnun

Stefnan ásamt jafnréttisáætlun skal yfirfarin í heild á þriggja ára fresti. Á hverju ári er farið yfir með stjórnendum markmið og stöðuna í samræmi við árangursmælikvarða í tengslum við rýni æðstu stjórnenda á árangur jafnlaunakerfisins, hvort það sé fullnægjandi og virkt.

Stjórnendur meta hvort tækifæri eru til umbóta og/eða þörf fyrir breytingar á jafnlaunakerfinu þ.m.t. jafnréttisáætlun og meta hvort ástæða sé til að breyta stefnu, aðgerðaráætlun eða mælikvörðum í samræmi við skuldbindingu um stöðugar framfarir.

## Aðgerðaráætlun:

### Launa- og kjarajafnrétti

**Markmið:** Starfsfólk Fangelsismálastofnunar njóti jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf.

Aðgerð	Tímarammi	Árangursmælikvarði	Ábyrgð
Störf eru flokkuð út frá ábyrgð og hlutverki og launagreining gerð ekki sjaldnar en árlega. Aðgerðarlisti settur upp eftir launagreiningu og óútskýrður mismunur leiðréttur.	Október ár hvert	Óútskýrður kynbundinn launamunur verði 0 og frávík ekki meiri en 3%	Mannauðsstjóri

### Laus störf

**Markmið:** Laus störf skulu standa starfsfólki Fangelsismálastofnunar jafnt til boða.

Aðgerð	Tímarammi	Árangursmælikvarði	Ábyrgð
Í auglýsingum eru störf ókyngreind og þess gætt að auglýsing höfði ekki meira til eins hóps en annars. Sérstaklega skal hvetja alla áhugasama til að sækja um auglýst störf óháð kyni.	Alltaf	Hver einasta starfsauglýsing verði yfirfarin fyrir birtingu með tilliti til kynjasjónarmiða	Mannauðsstjóri
Árlega skulu teknar saman upplýsingar um hlut kynja í öllum starfshópum stofnunar	Október ár hvert	Að kynjahlutföll séu sem jöfnust í öllum starfshópum. Konur eru nú 38% starfsmanna og í stjórnendastörfum er hlutur kvenna 25%. Leitast skal við að hlutfall kvenna í stjórnunarstöðum verði ekki lægra en 30% í lok árs 2022*	Mannauðsstjóri/ aðrir stjórnendur

\*Til stjórnenda teljast aðstoðarvarðstjórar, varðstjórar, deildarstjórar, forstöðumenn og staðgenglar þeirra, sviðsstjórar og forstjóri.

## Starfsþjálfun og endurmenntun

**Markmið:** Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsþjálfun og endurmenntun standi öllu starfsfólki til boða.

Aðgerð	Tímarammi	Árangursmælikvarði	Ábyrgð
Fylgst verður með að ekki halli á kyn þegar kemur að endurmenntun og námskeiðum. Tekin saman þátttaka og ef hallar á einhvern hóp verður sá hópur hvattur sérstaklega til þátttöku.	Október ár hvert	Hlutfallsleg bæting ef hallar á einhvern hóp starfsfólks	Mannauðsstjóri

## Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

**Markmið:** Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsfólk geti samræmt starf og einkalíf frekar en nú er.

Aðgerð	Tímarammi	Árangursmælikvarði	Ábyrgð
Fangelsismálastofnun býður upp á sveigjanlegan vinnutíma eftir því sem við verður komið og þörf er á.	Alltaf	Viðhorfsmæling gerð um upplifun starfsfólks	Mannauðsstjóri
Fangelsismálastofnun kynnir jafnréttisáætlun og hvetur foreldra til nýtingar foreldra- og fæðingarorlofs óháð kyni.	Ágúst 2020	Starfsfólk nýti rétt sinn til töku fæðingarorlofs jafnt, óháð kyni	Mannauðsstjóri

## Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni og ofbeldi

**Markmið:** Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðin hjá Fangelsismálastofnun. Sjá nánar stefnu þar að lútandi.

Aðgerð	Tímarammi	Árangursmælikvarði	Ábyrgð
Kynning á stefnu Fangelsismálastofnunar á einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni, kynferðilegu áreitni og viðbrögð sem og forvarnir vegna þess	Október 2020	Samkvæmt stefnu	Mannauðsstjóri

Jafnréttisáætlun þessi gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021.

Samþykkt af yfirstjórn 30.06.2020