

Jafnréttisáætlun Fangelsismálastofnunar

Fangelsismálastofnun hefur samþykkt jafnréttisstefnu sem er í samræmi við lög nr. 150/2020 sem og önnur lög, reglur og kröfur er snerta jafnréttismál og gilda á hverjum tíma. Hjá Fangelsismálastofnun er lögð áhersla á að allt starfsfólk sé metið að verðleikum og njóti jafnra tækifæra á vinnustaðnum. Starfsfólki er ekki mismunað á grundvelli kyns, kynþáttar eða þjóðernis, kynhneigðar, aldurs, trúar, fötlunar, skoðana eða annarra þátta.

Jafnréttisstefnan nær til alls starfsfólks Fangelsismálastofnunar og ber sérhverjum starfsmanni að framfylgja henni.

Markmið Fangelsismálastofnunar í jafnréttismálum eru:

1. Starfsfólk Fangelsismálastofnunar skal njóta jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf
2. Laus störf skulu standa starfsfólki Fangelsismálastofnunar jafnt til boða
3. Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsþjálfun og endurmenntun standi öllu starfsfólki til boða
4. Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsfólk geti samræmt starf og einkalíf frekar en nú er
5. Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni skal ekki liðin hjá Fangelsismálastofnun

Stefnan ásamt jafnréttisáætlun skal yfirfarin í heild á þriggja ára fresti. Á hverju ári er farið yfir með stjórnendum markmið og stöðuna í samræmi við árangursmælikvarða í tengslum við rýni æðstu stjórnenda á árangur jafnlaunakerfisins, hvort það sé fullnægjandi og virkt.

Stjórnendur meta hvort tækifæri eru til umbóta og/eða þörf fyrir breytingar á jafnlaunakerfinu þ.m.t. jafnréttisáætlun og meta hvort ástæða sé til að breyta stefnu, aðgerðaráætlun eða mælikvörðum í samræmi við skuldbindingu um stöðugar framfarir.

Aðgerðaráætlun:

Launa- og kjarajafnrétti

Markmið: Starfsfólk Fangelsismálastofnunar njóti jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafn verðmæt störf.

| Aðgerð | Tímarammi | Árangursmælikvarði | Ábyrgð |
|--|------------------|---|----------------|
| Störf eru flokkuð út frá ábyrgð og hlutverki og launagreining gerð ekki sjaldnar en árlega. Aðgerðarlisti settur upp eftir launagreiningu og óútskýrður mismunur leiðréttur. | Október ár hvert | Óútskýrður kynbundinn launamunur verði 0 og frávík ekki meiri en 3% | Mannauðsstjóri |

Laus störf

Markmið: Laus störf skulu standa starfsfólki Fangelsismálastofnunar jafnt til boða.

| Aðgerð | Tímarammi | Árangursmælikvarði | Ábyrgð |
|--|------------------|--|---|
| Í auglýsingum eru störf ókyngreind og þess gætt að auglýsing höfði ekki meira til eins hóps en annars. Sérstaklega skal hvetja öll áhugasöm til að sækja um auglýst störf óháð kyni. | Alltaf | Hver einasta starfsauglýsing verði yfirfarin fyrir birtingu með tilliti til kynjasjónarmiða | Mannauðsstjóri |
| Árlega skulu teknar saman upplýsingar um hlut kynja í öllum starfshópum stofnunar | Október ár hvert | Að kynjahlutföll séu sem jöfnust í öllum starfshópum. Konur eru nú 38% starfsmanna og í stjórnendastörfum er hlutur kvenna 25%. Leitast skal við að hlutfall kvenna í stjórnunarstöðum verði ekki lægra en 30% í lok árs 2022* | Mannauðsstjóri/ aðrir stjórnendur |

*Til stjórnenda teljast aðstoðarvarðstjórar, varðstjórar, deildarstjórar, forstöðumenn og staðgenglar þeirra, sviðsstjórar og forstjóri.

Starfsþjálfun og endurmenntun

Markmið: Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsþjálfun og endurmenntun standi öllu starfsfólki til boða.

| Aðgerð | Tímarammi | Árangursmælikvarði | Ábyrgð |
|---|------------------|--|----------------|
| Fylgst verður með að ekki halli á kyn þegar kemur að endurmenntun og námskeiðum. Tekin saman þátttaka og ef hallar á einhvern hóp verður sá hópur hvattur sérstaklega til þátttöku. | Október ár hvert | Hlutfallsleg bæting ef hallar á einhvern hóp starfsfólks | Mannauðsstjóri |

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Markmið: Fangelsismálastofnun leggur áherslu á að starfsfólk geti samræmt starf og einkalíf frekar en nú er.

| Aðgerð | Tímarammi | Árangursmælikvarði | Ábyrgð |
|---|---------------|--|----------------|
| Fangelsismálastofnun býður upp á sveigjanlegan vinnutíma eftir því sem við verður komið og þörf er á. | Alltaf | Viðhorfskönnun gerð um upplifun starfsfólks | Mannauðsstjóri |
| Fangelsismálastofnun kynnir jafnréttisáætlun og hvetur foreldra til nýtingar foreldra- og fæðingarorlofs óháð kyni. | Mars ár hvert | Starfsfólk nýti rétt sinn til tóku fæðingarorlofs jafnt, óháð kyni | Mannauðsstjóri |

Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni og ofbeldi

Markmið: Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðin hjá Fangelsismálastofnun. Sjá nánar stefnu þar að lútandi.

| Aðgerð | Tímarammi | Árangursmælikvarði | Ábyrgð |
|---|---------------|--------------------|----------------|
| Kynning á stefnu Fangelsismálastofnunar á einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni, kynferðilegu áreitni og viðbrögð sem og forvarnir vegna þess | Mars ár hvert | Samkvæmt stefnu | Mannauðsstjóri |

Jafnréttisáætlun þessi gildir frá 30. júní 2020 til 30. júní 2023.

Samþykkt af yfirstjórn 30.06.2020
Endurbætt útgáfa samþykkt 22.12.2021